

La direzione si impegna a rispettare e fare rispettare le Leggi, i regolamenti, le norme volontarie e i loro aggiornamenti nel campo produttivo e nella sicurezza e salute dei lavoratori. La direzione è attenta al miglioramento della tutela della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

Per assicurare lo sviluppo dei lavoratori MEBO S.r.l. punta sulla crescita professionale e personale, sul coinvolgimento, la consultazione, la responsabilizzazione, la meritocrazia e l'aumento della consapevolezza. L'informazione, la formazione e l'addestramento, sia tecnico che di sicurezza, specialmente verso i rischi più importanti, sono i mezzi a disposizione per tali scopi.

L'eliminazione o la riduzione dei rischi di infortunio o malattia professionale, l'analisi dei suggerimenti proposti dai lavoratori e dai loro rappresentanti della sicurezza, il controllo del corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale sono obiettivi primari della direzione.

Grazie alla competenza e all'esperienza acquisita dai soci e dal personale che la costituiscono la MEBO S.r.l. è specializzata nella realizzazione di impianti idraulici, di riscaldamento, di condizionamento dell'aria, di distribuzione del gas, di spegnimento e di impianti termici solari per produzione acqua calda sanitaria.

MEBO S.r.l. è un'azienda in grado di coordinare ogni fase di sviluppo, a partire dalla progettazione fino alla realizzazione di impianti in ambito civile e industriale su tutto il territorio nazionale. A tal proposito l'azienda ha implementato e sta mantenendo in vigore un sistema di gestione integrato qualità e sicurezza secondo la ISO 9001:2015 e la ISO 45001:2018.

Ai fini della prevenzione la Direzione assicura non solo il rispetto delle prescrizioni legali ma anche la pianificazione, l'attuazione, il controllo e il riesame di programmi di miglioramento e la disponibilità di adeguate risorse economiche e umane.

MEBO S.r.l. considera il Cliente come bene primario e quindi opera per rafforzare continuamente il rapporto di collaborazione attraverso il dialogo continuo in modo diretto, misurandone la soddisfazione per migliorare la qualità del servizio.

L'azienda si pone obiettivi primari:

- ♦ Impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ♦ Impegno al rispetto dei requisiti legali e ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza;
- ♦ Impegno alla consultazione e partecipazioni dei lavoratori e dei suoi rappresentanti
- ♦ Raggiungimento di una buona redditività aziendale;
- ♦ Riduzione e monitoraggio continuo degli eventuali reclami;
- ♦ Puntare alla continua soddisfazione del cliente;
- ♦ Miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato qualità e sicurezza.

L'azienda verifica costantemente le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate rilevanti per l'azienda al fine di individuare eventuali rischi o opportunità definendo azioni di miglioramento opportune.

La direzione stabilisce obiettivi di periodo misurabili, sia qualitativi che di sicurezza. Il raggiungimento di tali obiettivi determinerà consistenti vantaggi per il cliente in termini di qualità del servizio fornito, per i lavoratori in termini di maggiore salute e sicurezza del lavoro e per l'azienda a livello di riduzione di costi, sprechi, disservizi e contenziosi.